

СОГЛАСОВАНО

Д. А. Вишнеvский
ректор ФГБОУ ВО
«ДонГТУ»



подпись

от «14» мая 2023 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Д. В. Афанасьев
заместитель Министра науки
и высшего образования
Российской Федерации



(подпись)

от «19» мая 2023 г. № 14

Программа развития
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Донбасский государственный технический университет»
на 2023 – 2027 годы

Алчевск, 2023

Аннотация

Настоящая программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасский государственный технический университет» (далее – соответственно Программа развития, Университет, ДонГТУ) определяет целевую модель, задачи и мероприятия по развитию ДонГТУ в период интеграции в российское научное и образовательное пространство (2023 – 2025 гг в соответствии с Федеральным законом от 17.02.2023 № 19-ФЗ), с последующим устойчивым развитием университета для достижения целевой модели (2026-2027 гг.).

Программа развития опирается на положения Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указа Президента Российской Федерации от 01 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», национального проекта «Наука и университеты», Стратегии развития Луганской Народной Республики, Стратегией методологического обеспечения по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим техническим образованием, утвержденной на расширенном заседании Консорциума университетов «Недра» 12 мая 2023 г.

Программа развития предусматривает достижение целевых показателей и обеспечение устойчивого развития Университета путём реализации сформулированных мероприятий в условиях существования и возникновения ограничений внешней и внутренней среды.

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

1 Общие положения	4
1.1 Краткая характеристика текущего состояния Университета и динамика за последние 5 лет	4
1.2 Участие Университета в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Луганской Народной Республики	6
2. Стратегия развития Университета	7
2.1 Миссия Университета	7
2.2 Стратегическая цель Университета	7
2.3 Целевая модель развития Университета	7
3 Мероприятия по достижению целевой модели развития Университета	9
3.1 Образовательная политика	9
3.2 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	10
3.3 Молодежная политика	13
3.4 Политика по развитию человеческого капитала	15
3.5 Политика по развитию инфраструктуры	16
3.6 Политика в области цифровой трансформации	17
3.7 Система управления Университетом	19
3.8 Социальная миссия Университета	19
4 Управление реализацией Программы развития	20
4.1 Органы управления Программой развития и их функции	20
4.2 Финансово-экономическая модель реализации Программы	22
4.3 Методика оценки эффективности реализации Программы	23
5 Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы	26
Приложение 1	28
Приложение 2	33
Приложение 3	42
Приложение 4	44
Приложение 5	45
Приложение 6	46

1 Общие положения

1.1 Краткая характеристика текущего состояния Университета и динамика за последние 5 лет

ДонГТУ – многопрофильный научно-образовательный, исследовательский и культурный центр Луганской Народной Республики (далее – ЛНР), осуществляющий подготовку кадров для горно-металлургической, машиностроительной и строительной отраслей.

Созданный в 1957 году как горно-металлургический институт, в настоящее время ДонГТУ состоит из четырех факультетов, трех подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – СПО), четырех филиалов, реализующих программы СПО один из которых, находится в г. Перевальск.

По состоянию на 01.10.2022 контингент Университета составлял 3934 обучающихся всех уровней и форм обучения, что на 1689 меньше, чем в 2018 году, в том числе:

3052 студента на программах специалитета, бакалавриата, магистратуры, доля магистров и аспирантов в общем контингенте составляет 20 % (в 2018 г. – 17,3 %);

882 обучающихся на программах СПО.

Университет ведет подготовку по 70 программам подготовки высшего образования (далее – ВО) и 21 программе СПО, в 2018 году – 68 и 18 программ соответственно.

ДонГТУ ориентирован преимущественно на подготовку по инженерному делу, технологиям и техническим наукам: доля программ ВО по инженерным направлениям составляет 80 %, за пять лет количество образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов, выросло с 2 до 10.

Научно-педагогический состав состоит из 190 чел., в том числе 10 докторов и 101 кандидат наук. Доля штатных работников профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень, по сравнению с 2018 годом снизилась с 63,1 % до 50,5 %.

Число лиц, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), увеличилось за 5 лет в 1,8 раза – с 2567 человек в 2018 году до 4558 человек в 2022 году. Доход от реализации программ ДПО составил 252 354 тыс. руб. в 2018 году и 533 122 тыс. руб. в 2022 году.

Университет перешел на новый формат работы электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий за счет формирования цифрового контента в виде онлайн-курсов. Реализация

дистанционного обучения осуществляется на базе платформы «Moodle», в 2022 г. количество дистанционных курсов, разработанных преподавателями Университета и размещенных в системе «Moodle», составило 2394. Все преподаватели ДонГТУ, включая преподавателей СПО, вовлечены в систему электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

Научная инфраструктура Университета состоит из 6 центров и лабораторий.

В период с 2018-2022 гг. Университет эффективно сотрудничал с Государственной службой горного надзора и промышленной безопасности ЛНР по обеспечению безопасной работы угольных и металлургических предприятий, предоставляя комплекс услуг хозяйствующим субъектам по разработке и сопровождению технической документации в сфере охраны окружающей природной среды. ДонГТУ выполняет функции проектной организации, проводящей оценку воздействия деятельности человека на окружающую среду, и разрабатывает проекты по определению предельно допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты с возвратными водами.

Все выполняемые виды научно-исследовательских работ и научно-технических разработок ориентированы на решение задач промышленности региона, их результаты используются в реализации образовательных программ.

В период 2018 – 2022 гг. объем средств, поступивших от реализации научно-исследовательской деятельности, вырос с 5 120 тыс. руб. до 25 460 тыс. руб.

В ДонГТУ создан и функционирует диссертационный совет Д 001.007.01 по двум научным специальностям, в котором за последние 5 лет защищены 7 кандидатских и 2 докторских диссертации.

ДонГТУ издает собственные периодические научные издания: «Сборник научных трудов», «Экономический вестник», «Экологический вестник Донбасса», «Сборник научных работ студентов».

Количество индексируемых публикаций в базах данных РИНЦ и RSCI с 2018 года по 2022 год увеличилось со 114 до 234 в год.

Научная библиотека ДонГТУ (<https://library.dstu.education>) содержит более 240 тыс. записей в электронном каталоге.

Территория Университета покрыта сетью Wi-Fi, благодаря чему пользователи могут использовать сеть Интернет.

С целью всестороннего развития личности, укрепления нравственных, гражданских, общекультурных ценностей для обучающихся в ДонГТУ создана социально-культурная среда. Общественные объединения обучающихся включают студенческое самоуправление, волонтерский отряд «Добрые сердца ДонГТУ», волонтерский отряд «Волонтеры Победы», студенческий трудовой отряд «СИГМА», студенческий экологический клуб «Декабрист», студенческий

патриотический клуб «Родолюбие», на базе центра культуры и досуга «Талант» работают 7 творческих коллективов.

1.2 Участие Университета в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Луганской Народной Республики

ЛНР является одним из важных промышленных регионов Российской Федерации: на ее территории находятся крупные компании горно-металлургического и машиностроительного комплексов, химической промышленности и строительства, что обуславливает важную роль ДонГТУ в подготовке кадров и необходимость тесного сотрудничества с индустриальными партнерами в области развития техники и технологий. ДонГТУ – единственный в регионе университет, который готовит специалистов в области горного дела и металлургии.

Ключевым индустриальным партнером Университета является металлургический комбинат ООО «ЮГМК», находящийся в г. Алчевск и являющийся крупнейшим в ЛНР. Взаимодействие металлургического комбината и ДонГТУ в сфере трудоустройства выпускников, реализации научных и социальных проектов, обеспечения практикующими специалистами образовательного процесса и студентов базой практики, предопределяет ведущую роль Университета и предприятия в достижении показателей социально-экономического развития региона.

Выпускники Университета востребованы и на других промышленных предприятиях региона, с которыми также ведется взаимодействие не только по подготовке кадров, но и для выполнения НИОКР.

На региональном уровне Университет является связующим звеном реализации всероссийских проектов патриотического воспитания и волонтерского движения. В 2022 г. более 500 студентов ДонГТУ приняли участие во всероссийских и региональных акциях, направленных на патриотическое воспитание («Окна победы», «Свеча памяти», «Георгиевская лента», «Стена памяти», «Песня победы»). С начала специальной военной операции 556 студентов и 51 преподаватель Университета стали добровольцами по защите границ Российской Федерации.

На базе Университета действует волонтерский отряд «Добрые сердца ДонГТУ», оказывающий социальную помощь и поддержку жителям г. Алчевск и близлежащих регионов.

Университет принимает участие в реализации Программы социально-экономического развития ЛНР на 2022–2024 гг. в части подготовки кадров

для промышленности региона, развитию горно-металлургической и машиностроительной отраслей, экологического мониторинга.

2. Стратегия развития Университета

2.1 Миссия Университета

Миссия ДонГТУ – быть драйвером инновационных инженерных решений, организатором предпринимательских и просветительских макрорегиональных и региональных проектов, программ социального лифта для детей и молодежи, заинтересованных в развитии Луганской Народной Республики.

2.2 Стратегическая цель Университета

Стратегическая цель – трансформация ДонГТУ в устойчиво развивающуюся передовую инженерную школу инновационных ресурсосберегающих технологий в горном деле, металлургии и машиностроении, с последующим достижением лидерства в проектировании умных машин и ресурсосберегающих технологий в машиностроении.

2.3 Целевая модель развития Университета

Целевая модель развития ДонГТУ как устойчиво развивающейся передовой инженерной школы предполагает следующие характеристики.

Увеличение численности обучающихся:

к 2025 году – до 3 750 человек (включая 750 человек, обучающихся по программам СПО), преимущественно за счет повышения качества и практико-ориентированной направленности образования на инженерных специальностях и направлениях подготовки и целенаправленной профориентации школьников и обучающихся СПО;

к 2027 году – до 4 250 человек (включая 750 обучающихся по программам СПО), причем более 75 % контингента обучается по очной форме, не менее 80 % на инженерных специальностях и направлениях подготовки.

В части образовательной политики планируется завершить переход к 2026 году:

на блочно-модульную систему подготовку: 1. Базовой инженерной подготовки; 2. Профессиональной инженерной подготовки; 3. Продвинутой инженерно-технологической подготовки;

на практикоориентированное обучение в интересах промышленности региона;

на ускоренные программы подготовки на базе СПО по инженерным направлениям;

на получение всеми обучающимися Университета сквозных компетенций по экономической эффективности, цифровым компетенциям в рамках программ ДПО;

на новые инженерные направления и специальности по подготовке конструкторов, разработчиков программного обеспечения для машиностроения и промышленного производства, конструирования машин на основе искусственного интеллекта.

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций направлена на развитие инновационных и ресурсосберегающих технологий в горном деле, металлургии и машиностроении, разработке научных основ и решению прикладных вопросов в области экологии и рационального природопользования.

К 2027 году планируется обеспечить:

общее количество публикаций в изданиях, индексируемых РИНЦ и RSCI, до 400 в год;

объем привлекаемых средств за счет НИОКТР (от грантов, исследований, разработок, научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики, а также за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов): до 120 млн руб. в год (к 2025 году – до 60 млн руб. в год).

Политика Университета по развитию человеческого капитала позволит сформировать модель, при которой:

доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет из числа профессорско-преподавательского состава вырастет до 20%;

доля привлеченных ведущих ученых и специалистов-практиков вырастет до 15%;

В части финансового обеспечения, консолидированный бюджет ДонГТУ в 2025 году составит 750 млн руб., в 2027 году – 850 млн руб.

Для достижения стратегической цели ДонГТУ необходимо преодолеть существующие разрывы между текущим состоянием и параметрами целевой модели развития Университета.

Преодоление разрывов – главная стратегическая задача Программы развития.

Ожидаемые целевые показатели по результатам реализации Программы развития приведены в приложении 1.

3 Мероприятия по достижению целевой модели развития Университета

3.1 Образовательная политика

Ключевыми мероприятиями образовательной политики являются:

1. Повышение качества приема в Университет, целенаправленная ранняя профориентация школьников на инженерную подготовку, включая:

– привлечение талантливых абитуриентов через специализированные конкурсы и олимпиады Университета «Школьник-Абитуриент»;

– организацию курсов довузовской подготовки, в том числе в онлайн-формате для подготовки к ЕГЭ;

– проведение Дня открытых лабораторий, Университетских суббот с участием ведущих ученых и преподавателей;

– разработку онлайн приложения «Путеводитель для первокурсников»;

– наставничество со стороны студентов старших курсов над школьниками профильных классов и студентами первого курса.

2. Внедрение блочно-модульной подготовки студентов, обеспечивающей гибкость образовательной траектории студентов:

– блок базовой инженерной подготовки, предполагающий двухлетнее обучение по единому учебному плану инженерных направлений бакалавриата и специалитета;

– блок профессиональной инженерной подготовки, предполагающий возможность выбора профиля подготовки и специализации по окончании базовой инженерной подготовки;

– блок продвинутой инженерно-технологической подготовки, позволяющий студентам, по окончании бакалавриата выбрать магистерскую программу.

3. Внедрение гибридного обучения, с использованием электронных и дистанционных образовательных технологий, для всех образовательных программ в части гуманитарного цикла дисциплин.

4. Внедрение активного межуниверситетского сотрудничества на базе реализации образовательных программ высшего образования в сетевой форме совместно с другими университетами.

5. Развитие практикоориентированного обучения студентов как элемента образовательного процесса, основанного на реальных производственных проектах, «зеркальных» базовых кафедр на базе Университета и на базе промышленного партнера.

6. Формирование новой концепции дополнительного образования как ценностного предложения, предполагающей актуализированное предложение компетенций, необходимых реальному сектору экономики и стратегии развития ЛНР.

Ожидаемые результаты реализации образовательной политики:

- контингент студентов к 2025 году в системе высшего образования составит 3000 человек, в системе среднего профессионального образования – 750 человек. К 2027 году планируется увеличение контингента студентов в системе высшего образования до 3500 человек;

- рост качественного уровня «входных» знаний при поступлении в Университет: минимальный проходной балл по профильным предметам на инженерных направлениях не ниже 55 (аналог ЕГЭ), а также переход на прием по ЕГЭ до 2025 года);

- к 2027 году планируется открытие новых инженерных направлений подготовки и специальностей конструкторов, разработчиков ПО для машиностроения и промышленного производства, а также конструирования на основе искусственного интеллекта.

3.2 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Стратегическими векторами развития ДонГТУ в области научно-исследовательской деятельности на период до 2027 года являются:

1. Реализация приоритетных фундаментальных и прикладных научных исследований в области ресурсосберегающих технологий в горном деле, металлургии и машиностроении в соответствии со стратегией научно-технологического развития Российской Федерации и с учетом актуальных задач социально-экономического развития ЛНР:

- инновационные технологии в машиностроении и станко-инструментальном производстве;

- рациональное природопользование и технологии снижения антропогенного воздействия;

- инновационные и ресурсосберегающие технологии в горно-металлургическом секторе экономики;

- технологии компонентов робототехники и мехатроники.

2. Повышение уровня квалификации научно-педагогических сотрудников путем привлечения их к решению прикладных научных задач, подготовка молодых ученых и привлечение высококлассных специалистов.

3. Повышение научной репутации и узнаваемости Университета.

4. Коммерциализация результатов исследований на региональном и общероссийском уровнях на основе кооперации с промышленными партнерами.

Первый стратегический вектор реализуется посредством таких мероприятий:

- разработки в университете на основе проводимых ранее исследований комплексных междисциплинарных научно-технологических программ, направленных на решение актуальных задач развития ЛНР, в частности, совместно с ФГБОУ ВО «ДонНТУ» разрабатывается проект «Конструкторско-технологическое обеспечение фрикционных методов обработки материалов» ;
- создания Инжинирингового центра станкоинструментального обеспечения машиностроительного производства;
- создания совместных с индустриальными партнерами лабораторий по приоритетным направлениям исследовательской деятельности Университета (углехимия, неразрушающий контроль, экология и мониторинг окружающей среды);
- создания Центра перспективных научных исследований, реализующего конкурсный принцип поддержки наиболее перспективных команд;
- модернизации совместно с организациями Сибирского отделения и Южного научного центра РАН существующих научных и научно-образовательных подразделений ДонГТУ для проведения исследований по мониторингу окружающей среды и разработке ресурсосберегающих технологий.

Реализация второго вектора развития осуществляется посредством:

- создания Центра научной карьеры для системного поиска и поддержки перспективных молодых научных кадров при их интеграции в существующие и формируемые научные коллективы;
- привлечения ведущих российских ученых и специалистов из реального сектора экономики для развития кадрового потенциала Университета;
- материальной поддержки молодых научных кадров, создания условий для их карьерного роста;
- создания совместно с учеными образовательных организаций высшего образования – партнеров и функционирования диссертационного совета по научным специальностям 2.5.21 Машины, агрегаты и технологические процессы и 2.8.8 Геотехнология, горные машины;
- стимулирования развития Студенческого научного объединения и Совета молодых ученых;
- введение системы лингвистической поддержки исследователей «Наука без языковых барьеров».

Третий вектор развития включает реализацию следующих мероприятий:

- внедрение системы стимулирования публикационной активности, повышения качества публикаций и получения РИД;
- содействия в оформлении и подаче заявок на патентование и регистрацию изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, компьютерных программ и т.д.;

- организации и проведения информационных мероприятий и конкурсов инновационных проектов ДонГТУ;

- продвижения разработок ученых ДонГТУ на выставочных и презентационных площадках.

Реализация четвертого вектора осуществляется посредством:

- участия в совместных проектах в рамках научного партнерства с Санкт-Петербургским горным университетом императрицы Екатерины II и Белгородским государственным технологическим университетом им. В.Г. Шухова в области инноваций;

- развития взаимодействия с индустриальными партнерами, в первую очередь с ООО «ЮГМК», с целью определения перспективных направлений инновационной деятельности и коммерциализации научных разработок;

- систематизация и разработка пакета предложений на выполнение НИОКТР по перспективным региональным коммерциализируемым направлениям исследований для оказания научно-технических услуг для индустриальных партнеров и заинтересованных бизнес-структур;

- внедрения модели системы управления научно-исследовательской деятельностью, включающей организационное сопровождение РИД и разработок, мониторинг перспективных потребностей в развивающихся технологических областях, поддержки грантового, проектного и венчурного финансирования;

- запуск студенческой акселерационной программы бизнес-инкубатора с реализацией проектов по заказу предприятий-партнеров.

Реализация обозначенных выше мероприятий позволит до 2027 года:

- усовершенствовать технологию и разработать оснастку для сварки трением с перемешиванием;

- на базе созданного инжинирингового центра получить новые высокоэффективные решения в области резания материалов, автоматизации технологических процессов изготовления деталей и сборки изделий;

- разработать методику прогнозирования и оценки эффективности загрязнения атмосферного воздуха промышленными выбросами, адаптированную к условиям региона;

- создать программно-технический комплекс для выявления закономерностей многофакторного процесса формирования стока поверхностных водных объектов с использованием БЛА;

- создать новые безотходные ресурсо- и энергосберегающие металлургические процессы получения черных металлов с особыми эксплуатационными свойствами;

- создать новые и модернизировать действующие лаборатории неразрушающего контроля, мониторинга окружающей среды, лазерно-оптических измерений, искусственного интеллекта;
- увеличить долю штатных сотрудников профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень с 50,5% до 55%;
- нарастить публикационную активность в индексируемых базах данных РИНЦ и RSCI в 1,7 раза;
- увеличить объём НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника в 1,3 раза;
- достичь ежегодного количества зарегистрированных патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, свидетельств о государственной регистрации программы для электронных вычислительных машин и базы данных – 12 шт.

3.3 Молодежная политика

Главной целью молодежной политики Университета является выявление, привлечение и поддержка талантливых студентов, имеющей мотивацию к научно-исследовательской, предпринимательской, творческой, волонтерской и иной деятельности; поиск новых финансовых инструментов для поддержки молодежных инициатив.

Для достижения главной цели необходимо решить ряд задач:

- сформировать целостную систему поддержки инициативной и талантливой студенческой молодежи, нацеленную на добровольческую деятельность, обладающей лидерскими навыками, в частности за счет создания студенческих общественных объединений и некоммерческих организаций;
- совершенствовать гражданское образование и патриотическое воспитание обучающихся, как основу формирования правовых, культурных и нравственных ценностей, предотвращая формирования экстремистских молодежных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма;
- совершенствовать систему массовой физической культуры и спорта, физического воспитания, создать условия, формирующие у студентов потребность и ориентацию на здоровый образ жизни;
- совершенствовать пространства групп кратковременного пребывания детей и комнат матери и ребенка для студенческих семей;
- создания условий для развития молодежного предпринимательства в образовательной организации высшего образования;
- создание условий для взаимодействия с выпускниками университета.

Осуществление молодежной политики в Университете планируется посредством таких мероприятий.

1. Реализация проекта «Корпорация студенческих инициатив» (КСИ):

- единое пространство для реализации молодежных проектов различной направленности;
- реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов;
- создание условий для развития студенческого предпринимательства.
- развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом».

2. Максимальное привлечение студентов к здоровому образу жизни посредством:

проведения традиционных марафонов, соревнований, интеллектуально-спортивных мероприятий с целью формирования ценностей здорового образа жизни и всестороннего развития человека, ежегодного спортивного мероприятия «Идем в поход»;

развития университетских спортивных секций, клубов и команд – создание футбольной команды Университета и проведение регулярных тренировок, организация и участие в соревнованиях городского уровня, участие в соревнованиях регионального и всероссийского уровней.

3. Открытие Центра карьеры и взаимодействия с выпускниками позволит:

- подобрать рабочие места как для временного трудоустройства обучающихся (на время летних каникул), так и по окончании обучения, посредством проведения мероприятий – «Ярмарка вакансий», «День карьеры»;
- сформировать реестр выпускников, нуждающихся в трудоустройстве (с учетом интересов и потребностей);
- организовывать мероприятия с целью передачи опыта обучающимся от старшего поколения (наставничество, мастер-классы);
- привлекать выпускников для участия в работе создаваемых консультативных и совещательных органов;
- сформировать условия для оказания выпускниками возможности финансовой поддержки проектов университета и содействия развитию организации высшего образования.

4. С целью реабилитации студентов, прошедших военную службу в зоне СВО или проживающих в непосредственной близости от линии боевого столкновения создать реабилитационный центр «Ремедиум». Позволит пройти реабилитационный курс не только студентов и сотрудников Университета, но и другим нуждающимся в оказании подобного рода услуг.

Основные результаты реализации молодежной политики в направлении обозначенных мероприятий к 2027 году:

- вовлечение в волонтерскую деятельность студентов на постоянной основе – не менее 10% от контингента студентов очной формы обучения человек;
- количество культурно-творческих, спортивных мероприятий и проектов, организованных по инициативе и при помощи обучающихся – не менее 59;
- процент трудоустроенных выпускников посредством содействия структурного подразделения «Центр карьеры» от общего количества выпускников – не менее 40.

3.4 Политика по развитию человеческого капитала

Образовательный процесс в Университете реализуется квалифицированным педагогическим составом, имеющим большой опыт преподавательской деятельности. На 01.10.2022 г. численность штатных сотрудников профессорско-преподавательского состава составила 190 чел., из них 10 докторов наук и 101 кандидат наук; работающих на условиях внешнего совместительства – 38 чел., из них 5 докторов и 5 кандидатов наук; научных работников – 7 чел., из них 2 кандидата наук. Профессорско-преподавательский состав с учеными степенями составляет 50,5 %. Доля молодых сотрудников в возрасте до 39 лет – 13 % работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Основные мероприятия политики в области развития человеческого капитала:

- постоянное совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, приобретение ими дополнительных педагогических компетенций путем организации непрерывного повышения квалификации на предприятиях реального сектора экономики по направлениям, соотносящимся с достижением стратегической цели Университета;
- переход к кадровой политике на основе внедрения диагностики и прогнозирования кадровой ситуации, привлечения практиков и внешних специалистов;
- разработка мер материального и морального стимулирования профессорско-преподавательского состава, совершенствование их публикационной деятельности, содействие их профессиональному развитию, педагогической деятельности, оказание психологической помощи;
- разработка специальной программы приглашения ведущих ученых с целью обеспечения становления и развития Университета как передовой инженерной школы;

- создание кадрового резерва с целью формирования системы эффективного воспроизводства кадров;
- формирование социального пакета для молодых работников.

Результат реализации политики по развитию человеческого капитала к 2027 году в Университете:

- не менее 20 % работников из числа профессорско-преподавательского состава – молодые сотрудники в возрасте до 39 лет;
- не менее 7 % – научные сотрудники и не менее 15 % – привлеченные ведущие ученые и специалисты-практики.
- доля профессорско-преподавательского состава с учеными степенями составит не менее 60 %.

3.5 Политика по развитию инфраструктуры

Политика по развитию инфраструктуры ДонГТУ базируется на современном понимании Университета как единого образовательного пространства, современной инфраструктурой и материально-технической базой, соответствующего требованиям к условиям обучения и санитарно-эпидемиологическим правилам.

Инфраструктура Университета представляет собой комплекс городских зданий, который включает 9 учебных корпусов и 4 общежития, расположенные в шаговой доступности от учебных корпусов, а также объекты социокультурной инфраструктуры. Все объекты недвижимого имущества введены в эксплуатацию в основном в 1960-х - 70-х годах, их общая площадь составляет 77,7 тыс. кв. м. Социокультурная инфраструктура Университета включает помещения для музейно-выставочной деятельности, центр художественного творчества, санаторий-профилакторий.

В связи с длительным периодом эксплуатации, а также в результате боевых действий, здания учебных корпусов и общежитий нуждаются в капитальном и текущем ремонте.

С учетом современных требований к обеспечению безопасности, энергоэффективности, санитарно-гигиенических норм необходимо обеспечить комфортную среду с развитой инфраструктурой, способствующую научно-исследовательской, инновационной, образовательной деятельности и реализации молодежной политики. Для этого необходимо выполнить ряд мероприятий:

- восстановить поврежденные здания и сооружения, в остальных зданиях учебных корпусов и общежитий провести капитальный ремонт в соответствии с современными требованиями к их оснащению и уровню комфорта, а также сформировать новые социокультурные и образовательные пространства (Приложение 5);

- модернизировать спортивные объекты, досуговые центры, пункты общественного питания (Приложение 5);
- провести ремонт помещений групп кратковременного пребывания детей и комнат матери и ребенка для студенческих семей;
- повысить уровень комплексной безопасности и антитеррористической защищенности;
- внедрить инфраструктурные проекты экологической направленности для формирования экологической культуры у студентов и сотрудников Университета.

Выполнение обозначенных мероприятий позволит к 2027 году:

- иметь полностью восстановленные объекты, разрушенные вследствие артобстрелов вооруженных формирований Украины – 6 ед.;
- использовать введенные в эксплуатацию новые объекты спортивной инфраструктуры – 4 ед.;
- иметь расположенные на территории Университета студенческие кафе и пункты быстрого питания – не менее 8 ед.;
- обновить компьютерную и оргтехнику не менее 90 %, а лабораторное оборудование не менее 60 %.

3.6 Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация в Университете базируется на опыте предыдущих этапов информатизации, развитии дистанционных образовательных технологий и цифровизации науки, осуществляемых в течение последних 20 лет.

Университет представляет собой единую образовательную среду с собственной вычислительной и телекоммуникационной инфраструктурой, включающую:

единую локально-вычислительную сеть (далее – ЛВС) на основе оптических каналов 1Гбит/с, защищенную сеть VPN для подключения 9 учебных корпусов, 4 общежитий, 3-х филиалов;

центр обработки данных, включающий 2 высокопроизводительных сервера с различной степенью виртуализации, системы хранения данных уровня предприятия, используемые для размещения программных решений; образовательную платформу «ЭО и ДОТ ДонГТУ» <https://moodle.dstu.education>;

а также информационные ресурсы управления основными бизнес-процессами Университета, в том числе: платформа управления образовательным процессом и работы с абитуриентами «Единая цифровая база» <https://edbase.dstu.education/>, внутренняя цифровая информационная система

«Деканат», автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «Unilib» и др.

В ДонГТУ будет проводиться цифровая трансформация по следующим направлениям:

развитие аппаратной инфраструктуры;

развитие информационной системы управления университетом, обеспечивающей цифровизацию основных и вспомогательных бизнес-процессов Университета;

развитие цифровой грамотности работников и обучающихся.

Направление «аппаратная инфраструктура» включает разработку и совершенствование центров обработки данных и формирование цифровых платформ для обработки этих данных, в том числе развитие сети и подключение каналами связи 10 Гбит/с, интеграцию инфраструктурных элементов сети в региональную сеть, сеть потенциальных партнеров, увеличение территории Университета, покрытой беспроводной сетью Wi-Fi, увеличение серверных мощностей и систем хранения данных.

Направление «информационная система управления университетом» будет реализовано на основе программного обеспечения «1С:Университет ПРОФ», в результате чего будет создана гетерогенная цифровая система управления бизнес-процессами финансового, бухгалтерского, кадрового учета; ведения сквозного электронного документооборота; учета контингента; управления учебным процессом; приемной кампанией; цифровым портфолио студента; индивидуализации образовательных траекторий, а также обеспечена информационная безопасность. В рамках этого направления будет реализована интеграция цифровой образовательной среды Университета с ГИС СЦОС (<http://gis-scos.ru/>), цифровой платформой исследователя (<http://sciencenet.ru>) и внешними LMS.

Направление «цифровая грамотность работников и обучающихся» предполагает реализацию программ дополнительного профессионального образования работников Университета, направленных на развитие их компетенций по внедрению новых цифровых сервисов в Университете и более широкое применение цифровых компетенций в профессиональной деятельности, а также программы дополнительного профессионального образования обучающихся как возможность расширения компетенций за рамки основных программ и возможностей трудоустройства выпускников Университета.

Ожидаемые эффекты:

– внедрение единой цифровой системы управления университетом, полный переход на электронный документооборот в образовательном процессе;

- модернизация и развитие ИТ-инфраструктуры Университета и повышение уровня информационной безопасности;
- создание не менее 10 собственных онлайн-курсов, размещенных на открытых онлайн платформах Российской Федерации;
- интеграция с ГИС «Современная образовательная среда», переход к выдаче цифровых документов об образовании;
- переход к использованию Единой цифровой платформы научного и проектного взаимодействия исследователей.

3.7 Система управления Университетом

Устойчивость Университета при реализации Программы обеспечивается за счет совершенствования системы управления по таким мероприятиям:

- цифровая трансформация системы управления (в рамках раздела 3.6 Политика в области цифровой трансформации), при этом система и механизмы управления Университетом будут подразумевать интеграцию всех управленческих и бизнес-процессов на уровне электронного документооборота, системы личных кабинетов и информационных сервисов;
- трансформация организационно-управленческой структуры с учетом стратегической цели развития и новых задач, стоящих перед Университетом;
- оптимизация функций административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, в том числе за счёт автоматизации бизнес-процессов, устранения дублирующих функций;
- совершенствование качественного уровня действующей системы управления в условиях изменений, в том числе расширение коллегиальных форм принятия решений с участием студенческих объединений и общественности, профессионализация административно-управленческого персонала в области стратегического менеджмента и управления изменениями, повышение эффективности системы обратной связи и своевременной корректировки принятых управленческих решений и др.

Для экспертного мониторинга и оценки эффективности реализации Программы развития будет сформирован Наблюдательный совет ДонГТУ, в который войдут представители образовательных организаций высшего образования – стратегических партнеров, региональных органов власти, работодатели, представители бизнеса и общественности.

3.8 Социальная миссия Университета

Приоритетным направлением деятельности ДонГТУ в рамках реализации социальной миссии является расширение тематики и направлений поддержки

экспертных, творческих, социально-гуманитарных и культурно-просветительских проектов, в том числе в интересах региональных органов власти, муниципалитета, бизнеса, жителей и гостей региона.

В рамках реализации социальной миссии Университет планирует следующие мероприятия:

- выполнение экспертно-аналитических функций в интересах ЛНР и макрорегиона, способствующих установлению коммуникаций между государственными структурами, общественными объединениями и разными категориями граждан;

- создание университетской платформы «Точка кипения» как пространство развития региональной гражданской активности;

- открытие Комнаты памяти и славы «ZOV сердца», посвященной подвигу студентов и преподавателей, вставших на защиту Донбасса, – площадка проведения мероприятий патриотической тематики;

- тесное взаимодействие с обществом «Знание», Ассоциацией технических университетов, фондом «Россия – страна возможностей», Федеральным агентством по делам молодежи и др. обеспечит участие Университета в общественно-значимых, культурно-исторических, духовно-нравственных мероприятиях макрорегионального, национального, отраслевого значения.

Трансформация ДонГТУ в культурный и интеллектуальный центр, благоприятную среду социокультурной коммуникации усилит позиционирование Университета как региональной платформы инновационных социальных, культурных инициатив и агрегирования сообществ. Мероприятия социальной миссии помогут достижению целевой модели ДонГТУ в части развития социального предпринимательства, формирования образовательной среды, способствующей проявлению инициативы, активной жизненной и гражданской позиции, сохранению духовно-нравственных основ российской государственности, повышению привлекательности Университета.

4 Управление реализацией Программы развития

4.1 Органы управления Программой развития и их функции

Взаимодействие органов управления Программой развития предполагает распределение управленческих функций:

- стратегическое управление Университетом (ректор, Учёный совет Университета);

- стратегическое управление Программой развития и контроль (ректор, комиссия Ученого совета Университета по стратегическому развитию);

– для экспертного мониторинга и оценки эффективности реализации Программы развития будет сформирован Наблюдательный совет ДонГТУ, в который войдут представители образовательных организаций высшего образования – стратегических партнеров, региональных органов власти, работодатели, представители бизнеса и общественности (Приложение 6);

– оперативное управление Программой (проектные группы, ответственные за реализацию мероприятий).

Наблюдательный совет Программы развития:

– осуществляет рассмотрение и согласование Программы развития;

– представляет предложения по решению текущих и перспективных задач реализации Программы развития, а также по совершенствованию материально-технической базы Университета;

– способствует привлечению финансовых и материальных средств для обеспечения реализации Программы развития, деятельности и развития Университета, а также ведет контроль за использованием таких средств;

– выполняет роль внешнего экспертного совета и контролирует реализацию Программы развития.

Ученый совет Университета выполняет следующие функции в управлении реализацией Программы развития:

– рассматривает и утверждает ежегодный план мероприятий;

– рассматривает результаты реализации мероприятий и содержание проектов, предлагаемых для реализации в текущем финансовом году;

– утверждает внутренние нормативные документы, связанные с реализацией Программы развития.

Текущее руководство политиками реализуется проректорами во взаимодействии с комиссией Ученого совета Университета по стратегическому развитию, которая:

– управляет человеческими, материальными, инновационными и техническими ресурсами;

– разрабатывает ежегодный план мероприятий;

– контролирует, проводит ежеквартальный мониторинг эффективности реализации Программы;

– разрабатывает внутренние нормативно-методические рекомендации, руководства;

– разрабатывает целевые индикаторы реализации мероприятий Программы;

– управляет рисками Программы и разрабатывает мероприятия, направленные на их снижение;

- осуществляет координацию деятельности экспертных и консультационных органов Университета и подразделений, задействованных в реализации Программы;
- готовит отчеты о ходе реализации Программы;
- обеспечивает информационное сопровождение реализации Программы.

4.2 Финансово-экономическая модель реализации Программы

Финансово-экономическая модель осуществляет функцию ресурсного обеспечения структурной трансформации Университета в соответствии с Программой развития, где целевым ориентиром является увеличение доходов Университета и обеспечение его финансовой устойчивости в условиях ограничительных факторов внешней и внутренней среды.

Действующая финансовая модель Университета основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников:

- средства федерального бюджета, в том числе: субсидия на государственное задание; субсидии на иные цели;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности (доходы от реализации программ ВО, СПО, ДПО, НИОКТР и иные виды деятельности);
- иные доходы, не противоречащие законодательству Российской Федерации (гранты, пожертвования, прочие безвозмездные поступления).

В 2022 году фактический объем доходов ДонГТУ составил 533 122,6 тыс. руб., при этом доля доходов от образовательной деятельности составила 94,8 % от общего объема поступлений, от научных исследований и разработок и научно-технических услуг – 4,8 %.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на период с 2023 года по 2027 год составляет 605,8 млн руб., в том числе за счет:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 455,3 млн руб.;
- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в части прикладных научных исследований – 77,5 млн руб.;
- средств приносящей доход деятельности – 73 млн руб.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на 2023 год составляет 2,3 млн руб., в том числе за счет средств:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 1,4 млн руб.;
- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в части прикладных научных исследований – 0,2 млн руб.;
- средств от приносящей доход деятельности – 0,7 млн руб.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Общий объем финансового обеспечения Программы представлен в приложении №3.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств от приносящей доход деятельности и иных доходов (преимущественно от образовательной деятельности и научно-исследовательских работ) и составит в 2023-2024 годах 20,0 млн руб.

Структура финансово-экономической модели направлена на устойчивое развитие, обеспечение бездефицитности бюджета, опережающего увеличение внебюджетных доходов.

В период до 2027 года Университет будет наращивать усилия по привлечению внебюджетного финансирования за счет:

- увеличения дохода от платных образовательных услуг, в т. ч. за счет дополнительного профессионального образования;
- развития научно-технической и инновационной деятельности и трансфера технологий;
- увеличения доходов от реализации результатов интеллектуальной деятельности и малых инновационных предприятий Университета;
- эффективного управления имуществом комплексом;
- прочих видов деятельности.

4.3 Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится один раз в год на основании ежегодного отчета.

Текущий ежеквартальный мониторинг эффективности реализации Программы осуществляется на основании «дорожной карты», которая детализирует план мероприятий (Приложение №2). «Дорожная карта» до 2027 г. разрабатывается отдельно на каждый год.

Оценка эффективности реализации Программы включает:

- анализ выполнения запланированных мероприятий в соответствии с Приложением №2, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада Университета в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;
- анализ выполнения целевых показателей реализации Программы (Приложение №1), их соответствие плановым значениям, включая анализ

отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);

– анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы (в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложения №3);

– предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;

– предложения по корректировке мероприятий Программы, показавших неактуальность для реализации Программы с течением времени.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно с использованием интегрального показателя эффективности и рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M + P + R}{3} \cdot 100\%$$

при этом значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % – соответствует высокой эффективности реализации Программы;

от 50 % до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации Программы;

менее 50 % – не соответствует эффективной реализации Программы.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий Программы M рассчитывается на основании выполнения плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i}$$

где m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач Программы (в соответствии с приложением № 2);

i – количество разделов в плане мероприятий по реализации задач Программы.

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j$$

где:

i – номер раздела плана;

j – номер мероприятия i -го раздела плана.

k_j^i – значение показателя, равное:

1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей Программы P рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации Программы, относящихся к «Категории А» и «Категории Б» (приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{P_i}{A + B}$$

где P_i – оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1);

A – количество плановых значений целевых показателей реализации Программы, относящихся к «Категории А»;

B – количество плановых значений целевых показателей реализации Программы, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_i / \max j$$

где j – номер целевого показателя реализации Программы;

p_j – может принимать значения:

1 – если показатель j достигнут в соответствии с планом;

0,75 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 – если показатель j отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2}$$

где r_1 и r_2 оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации Программы развития в соответствии с приложением № 3. Показатели могут принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 – если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;
- 0,25 – если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;
- 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %;
- 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

5 Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы

Неопределенность прогноза внешних условий обуславливает необходимость использования сценарных вариантов реализации Программы. Выбрано два сценария: базовый (сценарий умеренных ресурсных ограничений), оптимистичный (сценарий мягких ресурсных ограничений).

Базовый сценарий предполагает, что меры, направленные на преодоление ресурсных ограничений, дадут результаты. Благодаря этому появится возможность реализовать проекты с низким уровнем риска в прогнозируемые сроки и ряд ключевых крупных проектов, сопряженных со средними рисками.

Оптимистичный сценарий предполагает полное раскрытие потенциала Университета, достижение глобальной конкурентоспособности. Большинство

намеченных проектов реализуются в плановые сроки. Реализация оптимистичного сценария приведет к тому, что к 2027 году Университет сформируется, как:

- Университет, входящий в число российских образовательных организаций высшего образования – лидеров в сфере инженерного образования за счет полномасштабного внедрения индивидуальных образовательных траекторий, передовых образовательных технологий и вовлечения в образовательный процесс партнеров-работодателей;

- драйвер развития ЛНР, наращивающий кадровый потенциал территории и реализующий региональные проекты в кооперации с ключевыми представителями реального сектора экономики и органами государственной власти в рамках стратегического партнерства;

- катализатор развития технологического предпринимательства и наукоемкого бизнеса в ЛНР;

- признанный региональный лидер дополнительного и «постдипломного» образования в инженерной сфере, генерирующий и распространяющий передовые инновационные знания через систему непрерывного обучения;

- участник и инициатор создания новых консорциумов и объединений, в том числе международных, в горно-металлургической отрасли, машиностроении и строительстве;

- организация с качественно новой моделью управления, основанной на использовании данных, достигшая и поддерживающая высокий уровень цифровой зрелости, развивающая цифровые компетенции территории;

- Университет с уникальным кампусом с точки зрения инженерной и исследовательской инфраструктуры.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(индикаторы) реализации программы развития и их значение
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Донбасский государственный технический университет»
на 2023 -2027 годы

№ пп	Наименование целевого показателя	Единиц а измере ния	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026 *	2027*	Ответственный за реализацию
Категория А									
1	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1.1-2.1.4, 2.2.1, 2.2.2, 2.5.1, 6.3, 6.4, 6.5.3, 6.5.4	0	32	35	38	41	Проректор по научной работе
2	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1, 2.2, 2.3	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	Проректор по научной работе
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	1.1, 1.2	0	0	0	0,01	0,05	Первый проректор
4	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет	%	4.1.2, 4.2.1, 4.2.3, 4.3.1, 4.3.2, 4.3.3	14	15	16	18	20	Первый проректор
5	Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	1.5, 1.6, 2.1, 2.2, 2.3	165,5	174,3	185,4	191,5	201,6	Первый проректор
6	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	1.5, 1.6	26	27	35	38	43	Первый проректор

№ пп	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026*	2027*	Ответственный за реализацию
7	Позиция образовательной организации в московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5	23,8	28,0	37,6	46,1	58,8	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц1	Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	%	4.1.1, 6.3	62,5	66,5	70,4	74,3	78,2	Первый проректор
Ц2	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	%	6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5	60	60	60	60	60	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц3	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	%	6.2, 6.3	5	4,3	8,5	12,8	17,1	Проектор по научной работе
Ц4	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	%	6.3, 6.4	5	12,6	25,4	38,3	51,1	Проектор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц5	Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	%	6.5	5	12,3	23,7	35,1	46,6	Проектор по научной работе
Ц6	Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	%	6.5	5	12,5	37,5	56,25	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц6.1	Доля обучающихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования, для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности

№ пп	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026*	2027*	Ответственный за реализацию
	ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС								
Ц6.2	Доля обучающихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования, для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц6.3	Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц6.4	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц6.5	Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Ц6.6	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС	%	6.5	10	25	50	75	100	Проректор по цифровой трансформации и образовательной деятельности
Категория Б									
1	Объём НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1.1-2.1.4, 2.2.1, 2.2.2, 2.5.1, 6.3, 6.4, 6.5.3, 6.5.4	110	116	122	131	142	Проректор по научной работе

№ пп	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026*	2027*	Ответственный за реализацию
2	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств Университета в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1.2, 2.3.2, 2.4.1	0,5	1	1,5	2	2,5	Проректор по научной работе
3	Количество индексируемых в базах данных РИНЦ и RSCI публикаций за год	ед.	2.1.3, 2.1.4, 2.3.1, 2.3.2, 2.4.4, 2.5.1, 6.5.3, 6.5.4	260	300	340	370	400	Проректор по научной работе
4	Число статей в журналах, входящих в перечень ВАК за год	ед.	2.1.3, 2.1.4, 2.3.1, 2.3.2, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.4, 2.5.1, 6.5.3, 6.5.4	60	65	75	84	92	Проректор по научной работе
5	Количество зарегистрированных патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, свидетельства о государственной регистрации программы для электронных вычислительных машин и базы данных за год	ед.	2.1.3, 2.1.4, 2.3.3, 2.4.3, 2.5.1, 2.6.1	0	3	5	8	12	Проректор по научной работе
6	Число защищенных диссертаций (канд., докт.) за год	ед.	2.1.3, 2.1.4, 2.1.5, 2.3.1–2.3.3, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.4	5	2	3	4	5	Проректор по научной работе
7	Число студентов, участвующих в работе Студенческого научного объединения (СНО)	чел.	2.2.2, 2.3.1, 2.4.1, 2.4.3, 2.4.4	20	30	40	50	60	Проректор по научной работе
8	Доля штатных сотрудников профессорско-преподавательского состава с ученой степенью	%	4.2.1, 4.2.2, 4.2.3	51	52	53	54	55	Первый проректор
9	Аудитория просветительских мероприятий ДонГТУ, чел.	Чел	8.2-8.4	2600	3000	3500	4000	4500	Первый проректор
10	Контингент обучающихся очной формы обучения	чел	1.1	2500	2800	3000	3250	3500	Первый проректор
11	Доля обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность	%	1.5, 1.6	2	10	30	40	50	Проректор по научной работе
12	Количество участников программы «Стартап как диплом»	чел.	1.5, 1.6	0	2	6	8	12	Первый проректор
13	Доля обучающихся очной формы, от общего числа, вовлеченных в волонтерскую деятельность на постоянной основе	%.	3.3	3	4	5	7	10	Проректор по учебно-воспитательной работе

№ пп	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026*	2027*	Ответственный за реализацию
14	Количество культурно-творческих мероприятий и проектов ДонГТУ, организованных по инициативе и при помощи обучающихся	шт.	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	51	53	55	57	59	Проректор по учебно-воспитательной работе
15	Процент трудоустроенных через «Центр карьеры» от общего количества выпускников	%	3.5, 3.6	15	25	30	35	40	Первый проректор
16	Количество студентов, прошедших оздоровительный курс в реабилитационном центре «Ремедиум»	чел.	3.7	15	30	55	75	125	Проректор по учебно-воспитательной работе
17	Количество восстановленных объектов инфраструктуры после артобстрела вооруженными формированиями Украины	ед.	5.1	0	2	2	1	1	Проректор по административно-хозяйственной части
18	Количество введенных новых объектов спортивной инфраструктуры	ед.	5.3	0	1	1	1	1	Проректор по административно-хозяйственной части
19	Количество введенных в эксплуатацию студенческих кафе и точек питания	ед.	5.4	0	2	2	2	2	Проректор по административно-хозяйственной части
20	Обновление компьютерной и оргтехники от общего количества	%	5.5	10	30	50	70	90	Проректор по административно-хозяйственной части
21	Обновление и модернизация научно-исследовательских и учебных лабораторий от общего количества	%	5.6	15	25	35	50	60	Проректор по научной работе
22	Внедрение инфраструктурных проектов экологической направленности	ед.	5.7	0	1	1	1	1	Проректор по административно-хозяйственной части

* В соответствии с Федеральным законом от 17 февраля 2023 № 19-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значения, программы развития будут уточнены после завершения переходного периода.

Приложение 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
1	1. Политика в области образования		
1.1	Формирование системы олимпиад «Школьник-Абитуриент»	Увеличение «входного» уровня знаний абитуриентов по предметам на инженерных направлениях не ниже 55 баллов	2024-2025
1.2	Курсы довузовской подготовки при подготовке к ЕГЭ		2024
1.3	Создание онлайн приложения «Путеводитель для первокурсников»	100% охват первокурсников онлайн контентом, способствующим скорейшей адаптации вновь прибывших студентов к образовательному процессу в Университете	2024
1.4	Проведение Дня открытых лабораторий, Университетских суббот с участием ведущих ученых и преподавателей	Увеличение числа потенциальных абитуриентов как следствие выход на контингент в 2027 году до 3500 обучающихся	2024
1.5	Внедрение блочно-модульной системы подготовки обучающихся	Переход инженерных направлений подготовки на гибкую траекторию обучения студентов	2024
1.6	Внедрение практикоориентированного обучения по всем образовательным программам	100% вовлечение студентов в решение реальных задач, возникающих в процессе производственной, научной, социально-патриотической и воспитательной деятельности Университета и промышленных партнеров	2025
1.7	Создание специальных мер и условий поддержки для студентов, имеющих высокие достижения в образовательном процессе	Повышение качественного и абсолютного уровня успеваемости обучающихся	2024-2025
1.8	Внедрение гибридного обучения, с использованием электронных образовательных и дистанционных технологий	Изучение блока социально-гуманитарных дисциплин и программ ДПО в удобное для студента время	2025-2026
1.9	Межуниверситетское сотрудничество на базе реализации образовательных программ высшего образования в сетевой форме	Качественное увеличение числа компетенций у студентов и получение дополнительной квалификации	2024-2025
2	2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций		

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
2.1	Развитие и поддержка приоритетных научных исследований и разработок		
2.1.1	Приоритезация научно-исследовательских направлений ДонГТУ	Сформирована комплексная междисциплинарная программа развития в контексте Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и с учетом актуальных задач социально-экономического развития Луганской Народной Республики	2024-2025
2.1.2	Создание Центра развития перспективных научных исследований	Организована система реализации научных и прикладных исследований, основанная на конкурсном принципе поддержки наиболее перспективных команд	2024-2025
2.1.3	Создание Инжинирингового центра и лабораторий по направлениям исследовательской деятельности Университета	Создан и начал действовать инжиниринговый центр «Станкоинструментальное обеспечение машиностроительного производства»	2024
		Разработаны новые высокоэффективные решения в области резания материалов, автоматизации технологических процессов изготовления деталей и сборки изделий	2027
		Оборудована и подготовлена к аккредитации лаборатория неразрушающего контроля	2024
2.1.4	Модернизация существующих научных и научно-образовательных подразделений ДонГТУ	Переоснащение на 50 % современным специализированным оборудованием и программным обеспечением НИПКИ «Параметр»	2024-2026
		Модернизированы действующие лаборатории мониторинга окружающей среды и лазерно-оптических измерений	2026
2.1.5	Развитие научных партнерств с образовательными и научными организациями Российской Федерации	Выстроена система взаимодействия с образовательными и научными организациями Российской Федерации, включающая повышение уровня научных компетенций перспективных исследователей и молодых ученых (до 5 стажировок в год), привлечение и поддержку постдоков	2023-2025
2.2	Формирование эффективной системы коммерциализации	результатов интеллектуальной деятельности и поддержки инновационных решений	
2.2.1	Развитие системы партнерства «ДонГТУ-предприятия новых регионов»	Увеличено на 50 % количество промышленных партнеров с целью коммерциализации научных разработок	2024-2025
2.2.2	Создание бизнес-инкубатора	Запущена студенческая акселерационная программа бизнес-инкубатора с реализацией до 5 пилотных проектов по заказу	2024-2026

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
		предприятий-партнеров с целью пропагандирования научно-исследовательской деятельности среди молодежи и коммерциализации результатов НИР	
2.2.3	Создание Центра трансфера технологий	Организована система поиска заказов и внедрения разработок Университета в реальный сектор экономики, сформирована повестка, заключены и сопровождаются Центром 3 прикладных разработки	2024-2026
2.3	Повышение узнаваемости Университета как научного бренда. Продвижение результатов НИОКР в патентоведения	Продвижение результатов НИОКР в публикационной сфере и в области	
2.3.1	Популяризация и продвижение результатов НИОКР в публикационной сфере	Организованы на базе ДонГТУ научные конференции, семинары, информационные мероприятия; регистрация и развитие 3 собственных научных журналов; сформировано открытое информационное пространство с целью увеличения числа коллабораций с ведущими российскими и зарубежными учеными	2024-2026
2.3.2	Программа поддержки публикационной активности	Обеспечено качество до 400 публикаций в научных изданиях, число цитирований научных публикаций повышено на 30%	2024-2025
2.3.3	Повышение эффективности системы управления научной деятельностью в области патентоведения	Организована система поддержки регистрации объектов интеллектуальной собственности, оформлены более 10 патентов и свидетельств о государственной регистрации	2023-2025
2.3.4	Цифровизация Музея истории ДонГТУ, геолого-минералогического музея	Презентация истории ДонГТУ и развития горного дела, металлургии в цифровом пространстве	2025-2026
2.4	Совершенствование системы воспроизводства и развития научных кадров		
2.4.1	Центр научной карьеры	Создан центр научной карьеры для координации и поддержки научно-исследовательской работы студентов, молодых ученых; работы с приглашенными учеными и исследователями из ведущих российских и зарубежных организаций. Выстроена система привлечения молодых научных кадров в существующие и формируемые научные коллективы, целевого обучения в образовательных организациях высшего образования – партнерах и их поощрения	2023-2032

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
2.4.2	Создание и организация функционирования диссертационных советов совместно с учеными образовательных организаций высшего образования региона и Российской Федерации	Созданы и функционируют диссертационные советы по защите кандидатских и докторских диссертаций по специальностям 2.5.21 Машины, агрегаты и технологические процессы и 2.8.8 Геотехнология, горные машины.	2024-2032
2.4.3	Развитие Студенческого научного объединения (СНО)	Увеличено количество студентов, участвующих в работе СНО, организовано взаимодействие студенческого научного общества и профильных студенческих кружков, сформирована информационно-материальная среда для популяризации научной деятельности	2024-2032
2.4.4	Наука без языковых барьеров	Расширена система лингвистической поддержки	2024-2032
2.5	Развитие системы управления научной деятельностью в Университете		
2.5.1	Создание платформы для управления научно-исследовательской деятельностью	Разработана и внедрена платформенная модель системы управления научно-исследовательской деятельностью, включающая организационное сопровождение РИД и разработок, мониторинг перспективных потребностей в развивающихся технологических областях, поддержка грантового, проектного и венчурного финансирования	2025-2028
3	3. Молодежная политика		
3.1	Создание Корпорации студенческих инициатив (КИС)	Увеличение числа проводимых мероприятий, организованных по инициативе и при помощи обучающихся в 1,2 до 2027	2024-2025
		Поддержка и сопровождение проектов студенческого предпринимательства	2024-2025
		Сопровождение, подготовка и дальнейшая защита выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» не менее 10% студентов очной формы	2027
		Подготовка, поддержка и сопровождение обучающихся для подачи заявок на участие в конкурсах/грантах	2025

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
3.2	Формирование футбольной команды Университета на базе действующего студенческого спортивного клуба «СКИФ»	Вхождение в топ 3 команд высшего дивизиона, группы В Национальной студенческой футбольной лиги	2023-2025
3.3	Спортивное мероприятие «Идем в поход»	Вовлечение в программу мероприятия не менее 25% студентов очной формы обучения	2025
3.4	Создание центра добровольчества «Дарю добро»	Вовлечение в волонтерское движение не менее 10% студентов очной формы обучения к 2027 году	2024
3.5	Формирование структурного подразделения Университета «Центр карьеры и взаимодействия с выпускниками»	Передача опыта студентам наставниками и проведение мастер-классов	2024
		Привлечение выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций.	2025
3.6	Проведение мероприятий «Ярмарка вакансий», «День карьеры»	Трудоустройство не менее 40% выпускников Университета от общего количества посредством Центра карьеры	2024
3.7	Создание реабилитационного центра «Ремедиум» для прошедших СВО	Реабилитация не менее 125 студентов и сотрудников Университета в год к окончанию периода действия Программы, а также других нуждающихся в оказании данного комплекса услуг	2024
4	4. Политика по развитию человеческого капитала		
4.1	Повышение квалификации, стажировка в ведущих научно-образовательных центрах, на предприятиях реального сектора экономики работников Университета	100% соответствие требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» ч. 5 ст. 47	2023-2025
4.2	Создание системы стимулирования деятельности научно-педагогических работников на основе эффективного контракта и договоров стимулирования для приглашенных ведущих ученых	100% обеспеченность приглашенными учеными передовых инженерных школ	2024-2026
4.3	Создание кадрового резерва АУП	Наличие кадрового резерва АУП и обеспечение преемственности управленческих процессов	2023-2032
4.4	Формирование пакета финансово-социальных возможностей для молодых сотрудников и сотрудников, только что получивших научную степень	Увеличение доли профессорско-преподавательского состава с ученой степенью (до 60 % в 2027).	2024-2025

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
		и доли работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава (до 35 % в 2027)	
5	5. Политика по развитию инфраструктуры		
5.1	Восстановление и реконструкция поврежденных общежитий	Введение в эксплуатацию на качественно новом уровне 4 реконструированных общежитий.	2024-2025
5.2	Капитальный и текущий ремонт зданий учебных корпусов	Капитальный ремонт одного учебного и текущий – шести учебных корпусов	2023-2026
5.3	Восстановление и развитие спортивной инфраструктуры	Модернизация трех спортивных объектов инфраструктуры	2024-2026
5.4	Строительство студенческих кафе по типу «open space» и открытие точек питания	Введение в эксплуатацию шести студенческих кафе и подготовка к вводу двух	2024-2026
5.5	Обновление парка компьютерной техники и периферии для обеспечения эффективной реализации образовательной, научно-исследовательской, воспитательной деятельности Университета	Процент обновления компьютерной и оргтехники не менее 90%	2023-2025
5.6	Обновление и расширение оборудования научно-исследовательских и учебных лабораторий, в том числе за счет приобретения и установки современного программного обеспечения отечественного производства	Обновление лабораторного оборудования до уровня 60%, способствует решению научно-исследовательских задач фундаментального и прикладного характера	2023-2025
5.7	Реализация инфраструктурных проектов экологической направленности	Формирование общественного мнения как образа «зеленого» Университета, а также экологической культуры и навыков экологической жизни у студентов и сотрудников	2026
6	6. Политика в области цифровой трансформации		
6.1	Реорганизация официального сайта Университета в информационный портал посредством перехода на единую функционально новую цифровую платформу	Сформирован единый информационный портал Университета, содержащий контент действующего сайта образовательной организации высшего образования, информационных ресурсов кафедр, административных подразделений и персональных страниц работников, сайты (разделы) факультетов	2023-2026
6.2	Повышение эффективности управления Университетом и улучшение качества и доступности цифровых сервисов	Обеспечена доступность в электронном виде всех значимых услуг Университета	2025

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
	для пользователей на основе модели цифрового Университета	Модернизирована ИТ-инфраструктура Университета до состояния, достаточного для запуска 100% запланированных сервисов, в том числе с применением облачных технологий	2026
		Переход на электронный документооборот внутри организации и при взаимодействии с внешними контрагентами	2024-2026
6.4	Развитие цифровых сервисов Университета	Создан цифровой сервис для автоматизация учебно-методической работы преподавателя, цифровой адаптации образовательных программ и формирования индивидуальных образовательных траекторий обучающихся	2023-2026
		Создан цифровой сервис поддержки социально-культурной адаптации обучающихся (интеллектуальные помощники с функцией переводчика, навигации по Университету, правила культурного общения)	2024-2026
		Созданы цифровые сервисы, обеспечивающие привлечение в Университет абитуриентов, включая личные кабинеты абитуриентов с реализацией функций онлайн-профорientации и консультаций	2023-2025
		Создан цифровой сервис управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью с функциями подбора исследовательских коллективов, организационного планирования и мониторинга результатов, а также информирования о научно-инновационных событиях	2023-2026
		Созданы не менее 10 собственных онлайн-курсов, размещенных на открытых онлайн платформах Российской Федерации	2026
		Формирование единого личного кабинета работника/обучающегося с функционалом контроля и управления образовательной, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, кадровой, социальной и другими аспектами своей персональной деятельности в рамках образовательной организации посредством цифровых сервисов	2026
6.5	Интеграция в единое цифровое пространство Российской Федерации		2023-2026

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
6.5.1	Информационное взаимодействие с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС)	Обеспечена корректная загрузка сведений и отображение в ГИС СЦОС цифровых студенческих билетов, цифровых зачетных книжек обучающихся Университета, сведений о профессорско-преподавательском составе, аспирантам. Размещение в ГИС СЦОС онлайн-курсов, дополнительных профессиональных образовательных программ	2024-2026
6.5.2	Переход к выдаче цифровых документов об образовании и (или) квалификации посредством модуля «Единый реестр цифровых документов об образовании» ФИС ФРДО	Интеграция информационных систем Университета с модулем ЕРЦДО. Обеспечена техническая возможность выдачи цифровых документов об образовании. Подготовлен комплект нормативно-правовых документов, необходимых для осуществления выдачи цифровых документов об образовании. Университет приступил к выдаче цифровых документов об образовании выпускникам	2023-2026
6.5.3	Переход к использованию Единой цифровой платформы научного и проектного взаимодействия исследователей (ЦПИ)	Решены организационно-правовые вопросы использования ЦПИ в Университете. Не менее 51,1% научных работников зарегистрированы на платформе ЦПИ, ознакомлены с функционалом сервисов платформы и используют их в процессе реализации НИОКТР	2024-2026
6.5.4	Переход к использованию цифровых сервисов домена «Наука и инновации» Единой государственной информационной системы учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (ЕГИСУ НИОКТР)	Решены организационно-правовые вопросы использования домена «Наука и инновации» в Университете. Не менее 46,6% научных работников зарегистрированы в домене «Наука и инновации», ознакомлены с функционалом сервисов домена и используют их в процессе реализации НИОКТР	2024-2026
7	7. Система управления образовательной организацией		
7.1	Оптимизация работы системы управления Университетом, повышение эффективности основных видов деятельности	Переопределение ответственности структурных подразделений, показателей эффективности работы научно-педагогических работников. Регулярный аудит подразделений с целью выявления недостатков в работе и своевременной корректировки	2023-2026

№п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации*
7.3	Формирование организационных механизмов управления программой развития Университета	Создана организационная структура по управлению программой развития Университета – Наблюдательный совет	2023-2024
8	8. Социальная миссия		
8.1	Выполнение экспертно-аналитических функций в интересах ЛНР и макрорегиона	Актуализация и систематизация проблем региона, города, разработка возможных путей их решения, расширение партнерской сети	2024-2026
8.3	Создание университетской платформы «Точка кипения»	Создано пространство для развития региональной гражданской активности обучающихся Университета	2024
8.4	Создание Комнаты памяти и славы «ZOVсердца», посвященной подвигу студентов и преподавателей, вставших на защиту Донбасса (с последующим преобразованием в музей)	Создана образовательная и культурная среда, способствующая укреплению гражданской позиции, сохранению духовно-нравственных основ российской государственности.	2024

** В соответствии с Федеральным законом от 17 февраля 2023 № 19-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» план мероприятий по реализации программы развития будет уточнен после завершения переходного периода.*

Наименование источника средств	КОД	2023*	2024*	2025*	2026*	2027*
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 070800000000000130	0,1	2,2	3	4	4,9
6 Политика в области цифровой трансформации процессов						
Федеральный бюджет	075 07064740490059611	0,1	11,0	12,6	14	15,4
Бюджет субъекта Российской Федерации	–	–	–	–	–	–
Местный бюджет	–	–	–	–	–	–
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 070800000000000130	–	1,2	1,6	2	2,4
7 Система управления образовательной организацией						
Федеральный бюджет	075 07064740490059611	–	7,8	8,8	9,8	10,8
Бюджет субъекта Российской Федерации	–	–	–	–	–	–
Местный бюджет	–	–	–	–	–	–
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 070800000000000130	–	0,8	1,1	1,4	1,7
8 Социальная миссия образовательной организации						
Федеральный бюджет	075 07064740490059611	–	6,7	7,5	8,4	9,2
Бюджет субъекта Российской Федерации	–	–	–	–	–	–
Местный бюджет	–	–	–	–	–	–
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 070800000000000130	–	0,7	1	1,2	1,5
Итого по программе развития						
Федеральный бюджет	075 07064740490059611	0,6	95,9	108,1	119	130,9
Федеральный бюджет	075 01124740192062611	–	15,6	17,6	21	23,1
Бюджет субъекта Российской Федерации	–	–	–	–	–	–
Местный бюджет	–	–	–	–	–	–
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 070800000000000130	0,1	11,8	16	20	24,5

**Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2027 года является прогнозной и требует ежегодного уточнения*

Приложение 4

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ,
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА
полученным по итогам конкурсных процедур**

Полное наименование проекта/программы	Объем федерального финансирования, млн руб.	Объем регионального финансирования, млн руб.	Объем финансирования из других источников, млн руб.	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
Университет эти программы и проекты не реализует	–	–	–	–

Приложение 5

**ПЕРЕЧЕНЬ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПОДЛЕЖАЩИХ КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ,
РЕКОНСТРУКЦИИ И НОВОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ**

№ п/п	Объект	Адрес	Капитальный ремонт, тыс. руб.	Реконструкция тыс. руб.	Новое строительство, тыс. руб.	Примечание
Объекты, получившие повреждения в результате артобстрела со стороны вооруженных формирований Украины (04.12.22г,05.12.22г, 30.12.22г)						
1	Общежитие № 1	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Краснооктябрьская, д.16	–	500 000,00	–	–
2	Общежития № 2	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск ул. Краснооктябрьская, д.14	–	500 000,00	–	–
3	Общежитие № 3	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Краснооктябрьская, д.12	–	500 000,00	–	–
4	Общежитие № 4	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Ленинградская, д.45	–	500 000,00	–	–
5	Общежитие Индустриального техникума	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Дунайварошская, д.14	–	500 000,00	–	–
6	6 учебный корпус из двух блоков	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Набережная, д.10	157 000,0	–	–	Ремонт мягкой кровли, ремонт ступеней центрального входа, фасада здания, замена окон
Объекты спортивной инфраструктуры						
1	Спортивно-оздоровительный лагерь «Алтагир»	Запорожская область, Акимовский район, село Богатырь, улица Лесная, д.14	100 000,0	–	–	Ремонт шиферной кровли, замена окон, дверей, электромонтажные, сантехнические, отделочные работы
2	Объекты незавершенного строительства	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, пр-т Ленина, д16в, д16г	–	–	700 000,00	–
3	Футбольная площадка	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, пр-т Ленина, д16	–	–	1800,00	–
4	Волейбольная площадка	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, пр-т Ленина, д16	–	–	1800,00	–
5	Футбольное поле	ЛНР, г.о. Алчевский, г. Алчевск, ул. Липовенко, на территории парка Победы	–	–	50000,00	–

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Наименование организации/органа власти	Должность
1	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II»	Проректор по направлению развития Университеты-партнеры
2	ООО «ЮГМК»	Генеральный директор
3	Народный Совет Луганской Народной Республики	Председатель
4	Администрация г. Алчевск	Глава Администрации