

Приложение 4

к приказу ФГБОУ ВО «ДонГТУ»

от « 09 » 06 2023г. № 31

**Кодекс чести
коллектива федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Донбасский государственный
технический университет»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)**

Общие принципы, определяющие содержание Кодекса чести коллектива федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасский государственный технический университет» (далее - ДонГТУ).

Работники и обучающиеся ДонГТУ добровольно принимают на себя обязательства следовать этическим правилам, изложенным в «Кодексе чести коллектива ДонГТУ». В Кодексе чести коллектива ДонГТУ отражены общие принципы: **«Корпоративность. Гуманизм. Профессионализм».**

1. Принцип корпоративности означает:

- поставленные цели достигаются путём добровольного объединения усилий каждого сообразно его возможностям;

- взаимоотношения в коллективе строятся на основе взаимопонимания, поддержки, помощи, сотрудничестве;

- имидж и авторитет университета поддерживаются путём сохранения и развития вузовских традиций;

- высокому уровню деловой репутации университета способствует обеспечение конфиденциальности имеющейся информации, не использование её во вред репутации университета или отдельных членов его коллектива.

2. Принцип гуманизма означает:

- признание приоритета общечеловеческих ценностей при осуществлении любой общественной или экономической деятельности в стенах ДонГТУ;

- создание таких условий, когда деятельность всех составляющих направлена на человека, на развитие его качеств, на актуализацию его личностного потенциала;

- в процессе обучения и воспитания недопустимо обращаться к средствам, которые нарушали бы интересы личности и вступали бы в противоречие с существующими морально-нравственными нормами человеческого общества.

3. Принцип профессионализма означает:

-полная компетентность при выполнении своих должностных обязанностей на основе обширных и прочных знаний в своей специальности, развитого мировоззренческого потенциала, высокой культуры в поведении;

-способность принимать адекватные решения;

-добросовестность и честность;

-стремление совершенствовать знания и умения;

-умение оценить эффективность работы, качество и полезность результатов труда;

-высокая ответственность;

-организованность, чёткость в работе, совпадение слова и дела, способность найти пути выполнения задания и аргументировано доказать свою точку зрения;

-требовательность к себе, к своим словам и поступкам, открытое признание своих ошибок и добросовестное их исправление.

Кодекс чести обучающихся Донбасского государственного технического университета

Обучающийся ДонГТУ стремится стать достойным гражданином своего Отечества, профессионалом в избранной специальности, развивать в себе

лучшие качества творческой личности.

Обучающийся ДонГТУ с уважением относится к работникам университета, не допускает грубости по отношению к сверстникам и младшекурсникам.

Обучающийся ДонГТУ не допускает проявлений дискриминации по половому, национальному и религиозному признаку.

Обучающийся ДонГТУ проявляет сочувствие к социально незащищённым людям и по мере возможностей заботится о них.

Обучающийся ДонГТУ ведёт здоровый образ жизни и полностью отказывается от вредных привычек.

Обучающийся ДонГТУ уважает традиции университета, бережёт его имущество, следит за чистотой и порядком.

Вне стен ДонГТУ обучающийся всегда помнит, что он является представителем университета и старается не уронить достоинство ДонГТУ.

Кодекс чести работников Донбасского государственного технического университета

Основные принципы служебного поведения работников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательной организации;

- исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности работников образовательной организации;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий,

представленных работнику образовательной организации;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять руководителя обо всех случаях обращения к работнику образовательной организации каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательной организации;

Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работники, наделённые организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции.

Со стороны работника образовательного учреждения недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Ответственность за нарушение положений Кодекса чести:

- за нарушение положений Кодекса работник несёт моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- несоблюдение работником норм Кодекса чести учитывается при наложении на него дисциплинарных взысканий.

- каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса чести.

Должностное лицо, ответственное
за работу по профилактике коррупционных
и иных правонарушений



А.Н. Приходько